

Wie steht es um einen Beirat in Ihrem Unternehmen? Unterstützt Sie Ihr Beirat gewinnbringend bei Ihren unternehmerischen Herausforderungen? Machen Sie den MittelstandPlus-Beirats-Check!

Hat Ihr Unternehmen bereits einen Beirat?

Ja ☐

Nein ☐

① Welche Aufgaben erfüllt Ihr Beirat, welche Entscheidungskompetenzen besitzt er?

- a. Beratende Tätigkeit ☐
- b. Kontrollfunktion ☐
- c. Vertretung von Gesellschafterinteressen ☐

② Hat Ihr Beirat in der Vergangenheit von sich aus wichtige unternehmerische Entscheidungen signifikant beeinflusst?

- a. Schon mehrfach ☐
- b. Vielleicht ein bis zwei Mal ☐
- c. Leider noch nicht ☐
- d. Gehört nicht zu den Aufgaben meines Beirats ☐

③ Wie aktiv unterstützt Ihr Beirat Sie bei inhaltlichen Punkten?

- a. Mein Beirat liest den Jahresabschluss gegen ☐
- b. Meine Beiratsmitglieder unterstützen mich bei strategischen Fragen ☐
- c. Mein Beirat steht mir jederzeit als Sparringspartner zur Seite ☐

④ Aus welchen "Gruppen" setzt sich Ihr Beirat zusammen?

- a. Verwandte und Freunde ☐
- b. Hausbank ☐
- c. Steuerberater, Rechtsanwalt, Wirtschaftsprüfer ☐
- d. Externe Experten mit Branchen-erfahrung ☐

① Wie fällen Sie strategische, richtungsweisende Entscheidungen Ihres Unternehmens?

- a. Ich überdenke meine Optionen allein und fälle schnell eine Entscheidung ☐
- b. Nach Diskussion mit meinen vertrauten internen Ratgebern treffe ich meine Entscheidung ☐
- c. Nach Diskussion mit Ratgebern innerhalb und außerhalb des Unternehmens treffe ich Entscheidungen ☐

② Wer steht Ihnen mit Rat und Tat bei schwierigen unternehmerischen Entscheidungen zur Seite?

- a. Enge Verwandte und Freunde ☐
- b. Hausbank ☐
- c. Steuerberater, Rechtsanwalt, Wirtschaftsprüfer ☐
- d. Externe (Branchen-) Experten ☐

③ Wie ist Ihr Unternehmen in eventuellen Krisensituationen, z.B. schwere Erkrankung der Geschäftsführung, abgesichert?

- a. Eine solche Krisensituation erwarte ich nicht ☐
- b. Ein Stellvertreter verfügt für diesen Fall über alle nötigen Kompetenzen ☐
- c. Ein Gremium, das in einer solchen Notsituation einspringen würde, wäre in meinem Unternehmen sinnvoll ☐

④ Welche Fähigkeiten und Eigenschaften sollte ein Beirat mitbringen?

- a. Fachexpertise ☐
- b. Branchenkenntnisse ☐
- c. Managementerfahrung ☐

Beirat

Kein Beirat

⑤ Wie ist Ihr Beirat besetzt?

- a. Mein Beirat ist sehr homogen, alle Mitglieder haben ähnliche Branchen- und funktionale Erfahrung ☐
- b. Mein Beirat ist weder besonders homogen noch heterogen, einige Mitglieder haben unterschiedliche Branchen- und funktionale Erfahrung ☐
- c. Mein Beirat ist sehr heterogen. Fast alle Mitglieder haben unterschiedliche Branchen- und funktionale Erfahrung ☐

⑥ Haben Ihre Beiratsmitglieder Erfahrungen mit besonderen Unternehmenssituationen?

- a. Turnaround/Sanierung ☐
- b. Internationale Expansion ☐
- c. Gründung/Aufbau eines Unternehmens ☐
- d. Sonstige ☐

⑦ Wie effektiv laufen Beiratssitzungen ab?

- a. Die Beiratssitzungen sind eine offene Diskussionsrunde ☐
- b. Beiratssitzungen werden von den Teilnehmern vorbereitet, aber es gibt kein Agendamanagement etc. ☐
- c. Beiratssitzungen werden vorbereitet, es gibt ein klares Agendamanagement und eine eindeutige Rollenverteilung ☐

⑧ Sind Sie mit den Leistungen Ihres Beirats in Relation zum Aufwand zufrieden?

- a. Sehr zufrieden ☐
- b. Zufrieden ☐
- c. Ergebnisse könnten besser sein ☐
- d. Eher unzufrieden ☐

⑨ Wann hat sich zuletzt die Zusammensetzung Ihres Beirats verändert?

- a. In den letzten 2 Jahren ☐
- b. In den letzten 2 - 5 Jahren ☐
- c. Vor mehr als 5 Jahren ☐
- d. Seit Einrichtung noch keine Änderungen ☐

⑤ Was sind Ihrer Meinung nach die größten Vorteile eines Beirats?

- a. Spezifische Expertise ☐
- b. Coach-Rolle ☐
- c. Neutrale Perspektive ☐
- d. Ausbau Beziehungsnetz ☐
- e. Kontrollinstanz ☐
- f. Verbesserung Unternehmensführung ☐

⑥ Welche Gründe haben Sie bisher von der Einsetzung eines Beirats abgehalten?

- a. Mögliche Interessenkonflikte ☐
- b. Keine Erfahrung mit Beiratsgremium ☐
- c. Hohe Kosten ☐
- d. Keinen geeigneten Kandidaten gefunden ☐
- e. Einflussmacht Dritter ☐
- f. Zeitaufwand zu hoch ☐
- g. Berufskompetenz nicht ausreichend ☐
- h. Vertraulichkeit problematisch ☐

⑦ Haben Sie sich schon mit der Einrichtung eines Beirates beschäftigt?

- a. Schon mehrfach, aber es kam immer etwas dazwischen ☐
- b. Bisher noch nicht ☐
- c. Angedacht hatte ich das Thema bereits ☐

Beirat

Kein Beirat

Antwort

Punkte

Antwort

Punkte

Frage ①

Pro Antwort 1 Punkt

a.	0
b.	1
c.	2

Frage ②

a.	2
b.	1,5
c.	1
d.	0

Pro Antwort 1 Punkt

Frage ③

a.	0
b.	1
c.	2

a.	0
b.	1
c.	2

Frage ④

Pro Antwort 1 Punkt

Pro Antwort 1 Punkt

Frage ⑤

a.	0
b.	1,5
c.	2,5

Pro Antwort 1 Punkt

Frage ⑥

Pro Antwort 1 Punkt

Pro Antwort 0 Punkte

Frage ⑦

a.	0
b.	1
c.	2

a.	2
b.	0
c.	1

Frage ⑧

a.	2
b.	1
c.	0,5
d.	0

Frage ⑨

a.	2,5
b.	1
c.	0,5
d.	0

Beirat

Kein Beirat

16 - 24 Punkte

In Ihrem Unternehmen wird der Beirat gezielt zur umfassenden Bewältigung unternehmerischer Aufgaben eingesetzt. Sie nutzen aktiv externe Expertise und komplementäre Erfahrungen Ihrer Beiratsmitglieder. Ihr Beirat nimmt ein vielfältiges Aufgabenspektrum wahr und arbeitet strukturiert und effizient. Wenn Sie jedoch an eine Erweiterung Ihres Beirats oder eine Neubesetzung bestehender Beiratssitze denken, um die Leistung Ihres Beirats noch weiter zu verbessern, bietet Ihnen MittelstandPlus passende Experten über einen kostenlosen, einfachen und schnellen Vermittlungsprozess.

8 - 15 Punkte

Ihr Beirat erfüllt seine Grundaufgaben, doch schöpfen Sie sein Potenzial noch nicht voll aus. Möglicherweise könnten Sie Aufgaben – und Kompetenzspektrum klarer definieren bzw. erweitern. Insbesondere die Zusammensetzung eines Beirats trägt entscheidend zu konstruktiver Diskussion und somit dessen Erfolg bei. MittelstandPlus bietet Ihnen die Möglichkeit Kontakte mit kompetenten externen Experten herzustellen und diese für eine Tätigkeit in Ihrem Beirat zu gewinnen. So kann sich der Nutzen Ihres Beirats für Ihr Unternehmen entscheidend steigern.

0 - 7 Punkte

Ihr Unternehmen kann seinen Beirat nicht in der vorgesehenen Form nutzen. Um von einem Beirat profitieren zu können, sollten Aufgaben und Kompetenzen fest definiert sein. Ihr Unternehmen sollte sich einer Beurteilung durch Dritte öffnen. Der Beirat sollte als neutrale Beurteilungsinstanz sowie in beratender Funktion fungieren. Um Ihren Beirat die nötige Anerkennung zu verschaffen, sollte er mit kompetenten unabhängigen Experten besetzt sein, die neue Kontakte, Erfahrungen und Fachwissen in Ihr Unternehmen bringen. Bei der Suche nach diesen Kandidaten hilft Ihnen MittelstandPlus kostenlos, einfach und effizient.

13 - 19 Punkte

Sie haben sich mit der Rolle eines Beirats in Ihrem Unternehmen eventuell schon ausgiebig beschäftigt. Ihnen ist klar, dass der Nutzen eines Beirats Aufwand und Kosten deutlich überwiegt. Möglicherweise lag es an fehlender Zeit Ihrerseits und/oder einer unklaren Vorstellung, wie ein Beirat eingerichtet werden kann. Vielleicht haben Sie schon Ausschau nach passenden Mitgliedern gehalten, konnten jedoch keine geeigneten Experten finden. Hierbei unterstützt Sie MittelstandPlus durch eine kostenlose, effiziente Suche nach geeigneten Beiratsmitgliedern. Renommiertere Persönlichkeiten aus Mittelstand und Großunternehmen greifen Ihnen bei der Einrichtung eines Beirats aktiv unter die Arme.

6- 12 Punkte

Auf Ihrer Tagesordnung steht das Thema Beirat nicht, jedoch sind Sie einem Beirat in Ihrem Unternehmen grundsätzlich nicht abgeneigt. Ein Beirat leistet Ihnen wertvolle Hilfestellung durch Spezialwissen und Erfahrungen, z.B. in Krisensituationen. Er kann zum Ausgleich divergierender Gesellschafterinteressen eingesetzt werden und unternehmerische Entscheidungen neutral beurteilen. Somit ist ein guter Beirat seine Kosten wert. MittelstandPlus stellt Ihnen Know-How zur Einrichtung eines Beirats zur Verfügung und unterstützt Sie unkompliziert und kostenlos bei der Suche nach Mitgliedern eines möglichen Beirats.

0 - 5 Punkte

Bislang hatten Sie noch nicht die Idee, einen Beirat einzurichten. Doch kann ein guter Beirat Ihrem Unternehmen erheblichen Nutzen im Vergleich zu seinen Kosten bringen. Da es im Ermessen des Unternehmers liegt, welche Kompetenzen und Aufgaben er seinem Beirat zugesteht, können Sie die Rolle Ihres Beirats und seine Zusammensetzung selbst festlegen. In beratender Funktion bietet ein Beirat Ihnen zahlreiche Vorteile – externes Know-How, einen Ausbau Ihres Netzwerks und eine neutrale Beurteilung unternehmerischer Entscheidungen. Die Initiative MittelstandPlus möchte mittelständische Unternehmen kostenlos und effizient bei der Einrichtung von Beiräten und vor allem der Suche nach kompetenten Beiratsmitgliedern unterstützen.